

TRISELEC est une Société Publique Locale (SPL) créée par la Métropole Européenne de Lille (MEL) et la Communauté Urbaine de Dunkerque. Son siège est à Halluin. TRISELEC porte de fortes valeurs économiques, sociales et environnementales, à travers deux activités : la valorisation des déchets ménagers en vue de leur recyclage ; l'accueil de publics éloignés du monde du travail en vue de leur insertion sociale et/ou professionnelle. Elle exploite à ce jour trois centres de tri à Halluin, Lille et Dunkerque. TRISELEC est certifiée SMEI (Système de Management des Entreprises d'Insertion) et en cours de labellisation RSEI (responsabilité sociétale des entreprises inclusives).

TRISELEC recrute actuellement en CDI pour le Centre de tri de Lille **ET** celui d'Halluin (59) (affectation multisite).

1 CHEF D'EQUIPE PRODUCTION F/H

Les missions

Rattaché(e) au Responsable du centre, vous gérez et animez l'équipe de production (25 à 30 personnes) sur une des deux rotations quotidiennes (matin 5h45-13h30 – après-midi 13h15-21h) . En dehors des périodes de continuité d'activité en 3/8, le samedi matin peut être travaillé si présence d'un férié non travaillé dans la semaine.

Vous travaillez en lien avec les autres chefs d'équipe production qui assurent les rotations. Vos missions non exhaustives sont les suivantes :

- Assurer le suivi de l'outil de production et de la production dans ses dimensions qualitative et quantitative. Veiller à la bonne gestion technique du matériel d'exploitation au démarrage et en cours de production
- Accompagner votre équipe au quotidien par votre présence terrain et votre forte dimension opérationnelle et garantir ainsi la bonne gestion des flux (quantité et qualité)
- En cas de dysfonctionnement, mettre en place les modifications nécessaires en lien avec les autres services (maintenance, logistique, SQE, RH, administratif)
- Encadrer le personnel de production et de logistique. Assurer la planification, faire appliquer les consignes en veillant particulièrement à la sécurité. Animer et motiver le personnel notamment en cas de non-conformité des analyses ou de qualité dégradée des collectes.
- Assurer le suivi managérial des équipes, constituées de salariés en CDI et en insertion.
- Evaluer périodiquement les personnes selon les objectifs définis. Détecter le potentiel et les compétences des salariés en insertion afin de contribuer à leur reclassement. Participer également au recrutement des salariés permanents.
- Assurer le reporting. Remonter les informations concernant les aspects techniques, qualité, sécurité et humain, et être force de proposition dans une perspective d'amélioration continue. Remonter les données relatives au non-respect des consignes, absences, etc.

Par poste, le CEPL encadre :

- Un surveillant de process (pilote le process de manière déportée et gère les flux : niveaux de remplissage des alvéoles ainsi que leur vidange),
- Un ou deux chefs de halle qui l'épaulent dans les halles de tri en étant en proximité des agents de tri),
- Une quinzaine d'agents de tri sur Lille (tous en insertion), 25 sur Halluin (mix entre permanents et insertion),

- deux à trois agents logistiques en fonction du site (en amont pour l'alimentation des trémies et en aval pour l'expédition des produits triés),
- deux à trois agents d'entretien.

Il travaille en collaboration quotidienne avec le service maintenance, le service SQE, le service RH et le responsable de centre.

Le centre de tri est placé sous sa responsabilité avant l'arrivée ou après le départ du responsable de centre.

Profil recherché :

Responsable expérimenté(e) d'équipes de production dans l'industrie de process (minimum 5 ans). Compétences techniques et une bonne logique process industriel exigées afin de répondre aux exigences qualité des clients.

De bonnes compétences managériales sont attendues tant à l'égard de l'encadrement au travail que de l'accompagnement et du développement professionnel.

L'utilisation de l'outil informatique dans le cadre des reporting et du suivi de l'annualisation est indispensable (particulièrement EXCEL)

Les qualités de rigueur, l'écoute et la ténacité alliées au sens du résultat permettront de réussir dans ce projet et de participer aux missions de TRISELEC. Vivre une aventure humaine intense conjugée à une forte exigence de professionnalisme vis-à-vis des clients et des contrats d'objectifs stimulants.

Eléments de rémunérations

La rémunération fixe est sur 13 mois. Salaire mensuel brut selon expérience et expertise. Fourchette mensuelle brute entre 2 494€ et 2 850€ soit 32.42K€ et 37.05K€ sans accessoires.

Une condition d'ancienneté de six mois est requise la première année avec une présence au 31/12/N. le 13^{ème} mois est versé en janvier N+1.

Prime sur objectif suite Pop (point objectif progression) en fin d'année pouvant aller jusqu'à un mois de salaires.

Temps de travail annualisé : 1607h par an. Ce type d'organisation du temps de travail génère des repos.

Vêtements de travail fourni avec RC habillage de 10mn par poste.

Temps de douche rémunéré même périodicité que la paie (1/4h par poste).

Prévoyance décès et complémentaire santé.

Participation aux bénéfices

Titre Restaurant (9.80€ dont 60% pris en charge par Triselec) ou prime panier au choix du salarié (6.048€)

Accès aux offres du Comité Social Economique (CSE).

Contexte à court, moyen terme.

A l'horizon qui se rapproche de fin mars 2026, les transformations techniques importantes du centre de tri d'Halluin devraient débutées. Celles-ci engendreront la fermeture temporaire du centre d'Halluin pour une durée annoncée de 18 mois (ce sont des travaux donc délais non fixe).

Cette fermeture le temps des travaux, impose un transfert des tonnes et des Hommes sur le centre de tri de Lille. La production sera programmée en 3x8 (matin 5h45-14h, après-midi 13h45-22h et nuit 21h45-6h jours fériés compris avec rotation de toutes les équipes selon un cycle de 9 semaines : six semaines matin/après-midi puis trois semaines de nuit.

En dehors de ce contexte très particulier, des permutations de centre ente Lille et Halluin peuvent se faire dans le cadre de « vis ma vie » ou de remplacements à la suite d'absences ou encore de formation.